


Campus Pflege

Gesunde Führung, starkes Team.
Wissen. Werte. Wandel. **Wir!**

 COACHINGBÜRO <small>SINN MEETS MANAGEMENT GmbH</small>	Ausbildung zum Pflege- und Sozialcoach Werteorientiertes Coaching	Weiterbildung Führungskraft (w/m) Wertemanagement	Modul Werteorientiertes Selbstmanagement	Modul Werteorientierte Mitarbeiterkommunikation	Modul Werteorientierte Teamentwicklung
Investition	5.480,- €	3.950,- €	2.200,- €	1.350,- €	1.350,- €
Laufzeit	12 Monate	18 Monate	7 Monate	4 Monate	4 Monate
Zielgruppen	Pflegedirektion, Pflegedienstleitung, Personalleitung, Pflegepädagogen	Stationsleitung, (Wohn-) Bereichsleitung, Abteilungsleitung, Teamleitung			
Anzahl Präsenz-Module	8 Module, insgesamt 26 Präsenztage	✗	✗	✗	✗
Anzahl moderierte Lerntreffen	✗	6 moderierte Lerntreffen	4 moderierte Lerntreffen	3 moderierte Lerntreffen	3 moderierte Lerntreffen
Lernmaterial	3 Ausbildungsordner, über 700 Seiten	10 Lernmappen, über 700 Seiten	5 Lernmappen, über 350 Seiten	3 Lernmappen, über 200 Seiten	3 Lernmappen, über 150 Seiten
Lehr- und Entwicklungscoachings	✓	✗	✗	✗	✗
Online Campus mit Lerninhalten, Videos und Podcasts	✗	✓	✓	✓	✓
Impulse und Praxiskarten	✗	✓	✓	✓	✓
Abschluss und Zertifikat	Dokumentation eines eigenen Coachingfalls Zertifikat „Pflege- und Sozialcoach (CSMM)“	7 Lernquiz zu bestehen Zertifikat „Führungskraft (w/m) Wertemanagement für Teams in der Pflege (CSMM)“	4 Lernquiz zu bestehen Zertifikat „Werteorientiertes Selbstmanagement in der Pflege (CSMM)“	1 Lernquiz zu bestehen Zertifikat „Werteorientierte Mitarbeiterkommunikation in der Pflege (CSMM)“	2 Lernquiz zu bestehen Zertifikat „Werteorientierte Teamentwicklung in der Pflege (CSMM)“
Schwerpunkt „Kommunikation“	✓	✓	✗	✓	✗
Schwerpunkt „Selbstmanagement“	✓	✓	✓	✗	✗
Schwerpunkt „eigene Gesundheit“	✓	✓	✓	✗	✗
Schwerpunkt „Konflikte“	✓	✓	✗	(✓)	✓
Schwerpunkt „Ethik“	✓	✗	✗	✗	✗
Schwerpunkt „Teamentwicklung“	✗	✗	✗	✗	✓
Schwerpunkt „Verhaltensanalyse“	✓	✗	✗	✗	✗
Schwerpunkt „Logotherapie“	✓	✗	✗	✗	✗
Besonderheit	Sehr persönlich, intensiver Austausch mit anderen, höchster Präsenzanteil	Flexibel und selbstgesteuert lernen, größtenteils zeit- und ortsunabhängig, Austausch mit anderen, Kombination von Präsenz- und Selbstlernen			
Starttermin	25. Mai	19. Juni	13. September	2. November	6. Juli

Alle Weiterbildungen konzeptionieren wir auch individuell für Ihr Haus – z. B. mit Präsenzterminen bei Ihnen vor Ort. Zudem führen wir auch Einzel- und Teamcoachings durch. Sprechen Sie uns gerne darauf an.